

**invertia****ENVIAR A IMPRESORA**

**Lunes, 31 de** A + | A -  
**Mayo de**  
**2010,**  
**5:58hs**

**Fuente:**  
**INVERTIA**

#### **Economista**

#### **Patricio Meller: Ingreso ético familiar requerirá reformular SII**

**"Me parece bien", dice de esa iniciativa quien presidió el Consejo de Trabajo y Equidad, pero también declara que "no basta con decir que un planteamiento es bueno. Además hay que conocer el monto de los recursos, el mecanismo que se va a utilizar para transferirlos y a cuántas personas les va a llegar".**

#### **Por Claudio Reyes R.**

SANTIAGO, mayo 31. En el Mensaje del 21 de mayo, el Presidente Sebastián Piñera anunció que comenzará a implementarse una de las propuestas emblemáticas de su campaña. Se refería a un Ingreso Ético Familiar de \$250 mil para un grupo de cinco personas, y que "a través de diversas transferencias gubernamentales, suplementará el ingreso autónomo de las familias más pobres y de clase media vulnerable, de manera que puedan superar o evitar caer en la pobreza", indicó.

El tema no dejó a nadie indiferente y muchos opinaron, pero si hay alguien que es voz autorizada es **Patricio Meller**. Y es que, junto con ser académico de la Universidad de Chile, presidió el Consejo de Trabajo y Equidad, instancia convocada por la ex mandataria Michelle Bachelet y que ya en 2008 analizó y debatió en torno a la iniciativa.

En entrevista con **Terra.cl**, declara que "la idea me parece bien", aunque inmediatamente señala que "falta saber de cuánto estamos hablando. No basta con decir que un planteamiento es bueno. Además hay que conocer el monto de los recursos que se van a poner. Lo mismo con el mecanismo que se va a utilizar para transferirlos; a cuántas personas les va a llegar (el beneficio); quiénes están metidos dentro de esto y cómo se está adaptando el sistema para que esto suceda".

Esto último, a su juicio, es relevante porque instituciones como el Servicio de Impuestos Internos (SII) tendrían que reconvertirse para, por ejemplo, medir y fiscalizar el impacto y la materialización de la alternativa. "¿Cómo nos damos cuenta que dentro de una familia se está cumpliendo la meta? Lo que se necesita es que el SII disponga de información a nivel de familia, porque actualmente está diseñado para los RUT, para lo individual. Habría que hacer una transformación, si esto quiere ser aplicado en serio", afirma.

De todos modos, asevera que con el ingreso ético familiar no se resuelve la falta de equidad. "Por eso hablo también de la capacitación", consigna, pues esa variable es crucial en "un mundo global, con innovación tecnológica permanente".

**- ¿Qué siente ante el hecho de que haya sido el Gobierno de Piñera el que recogió la proposición y no el de Bachelet?**

- Ella lo acogió en parte (se refiere a la creación del subsidio a la contratación de jóvenes). Sin embargo, aquí lo importante no es quien la toma, sino la forma en que se lleva a cabo, los recursos y no pensar que se soluciona el problema de la equidad. Ni siquiera el de competitividad.

**- Hace unas semanas se instauró la Comisión de Salario Mínimo. ¿Qué opinión le merece?**

- Los criterios ocupados hasta ahora consistían en una lucha de negociaciones entre dos partes. Este comité lo que trata es introducir aspectos técnicos a uno de los mecanismos que también tiene que ver con equidad. Creo que eso es bueno, aunque tiene que haber representantes de todos lados, de los trabajadores y de los empresarios.

En tanto, consultado respecto a las malas prácticas laborales derivadas de la multiplicidad de RUT en las empresas y a una eventual redefinición de éstas, expresa que esa dinámica "está particularmente vigente en el sector retail y su lógica apunta a reducir el poder de negociación" de los funcionarios. En ese ámbito, explica, los abogados piensan que todo se resuelve a través de una norma, mientras que los economistas creen que en el siglo XXI es difícil definir el concepto de empresa porque está en flujo, debido al escenario de globalización y al cambio tecnológico permanente.

Así, dice que hay "un desmembramiento del aparato productivo, donde las multinacionales fabrican sus piezas en distintos países. Entonces, ¿cuál es la compañía? ¿Dónde negocia? En mi opinión, es una misión imposible tratar de resolver la definición de empresa".

**- ¿Cómo se soluciona, entonces?**

- Una de las sugerencias (del Consejo de Trabajo y Equidad) fue un panel de expertos externos, similar al que hay para la tarificación eléctrica, que examine. Aquí hay una cuestión casuística. Esto de los multi RUT en el retail se tiene que resolver rápidamente y, si es una práctica antisindical, se tiene que zanjar y sancionar.

**MAGÍSTER EN GLOBALIZACIÓN**

En otro tema, Meller anuncia que en junio comenzará la cuarta versión del Magíster en Gestión para la Globalización, que imparte el Departamento de Ingeniería Industrial de la Universidad de Chile en alianza con la minera BHP Billiton, que hasta ahora ha aportado US\$16 millones para su implementación y garantizar la gratuidad del curso para los becados.

Surge desde "el problema de fondo que tiene Chile para dar el salto al desarrollo, para pasar desde un PIB per capita medido por poder de paridad de compra de US\$13 mil a más de US\$20 mil, lo que tiene que ver con tener profesionales con una mentalidad globalizada".

Indica que busca prepararlos para si "en el futuro se tienen que ir a trabajar a la filial de una multinacional al extranjero (...) Nos faltan ejecutivos que se planteen el dilema de cómo una compañía local conquista el mundo". A manera de referencia, agrega que la meta es abordar el modo en que "se hace marketing o finanzas corporativas desde el punto de vista global".

El magíster dura 19 meses y son 50 los becados que gozan de los beneficios como, aparte de la malla curricular propia, la formación intensiva en inglés, cuyo conocimiento previo no es excluyente, pues lo que se pretende también es abrir oportunidades a todos los segmentos socioeconómicos. "No queremos dejar fuera, con restricciones al inglés, a personas de los quintiles más bajos, porque estudiaron en escuelas públicas, por ejemplo. Asimismo, tenemos acotado el número de vacantes para quienes provienen de colegios particulares y un 60% de plazas están destinadas a gente de regiones".

Para acceder se requiere un título de una carrera de 5 años de cualquier área, pudiendo formarse, después de siete meses en Chile, durante tres trimestres en prestigiosas universidades de Estados Unidos, Inglaterra y Australia y, además, participar de una gira de estudios por China e India.